

Consultance : Analyse Genre et Etude initiale (Baseline) Protection

Nord Kivu, République Démocratique du Congo

Termes de Référence

Pays / Zone	RDC, Nord Kivu
Date de démarrage	30 novembre 2022
Auteur(s)	Chargée de Programmes, Référente Protection

1. INTRODUCTION

1.1. CONTEXTE GENERAL D'INTERVENTION

La République Démocratique du Congo est fortement impactée par des crises sociales, sanitaires et politiques majeures : conflits entre groupes armés et forces de sécurité congolaises, malnutrition chronique, épidémies récurrentes, violences basées sur le genre (VBG), représentent de forts enjeux. La province du Nord Kivu combine un ensemble de problématiques humanitaires affectant durablement et de façon cyclique les populations de cette région du pays. Les violents conflits qui caractérisent la zone sont causés par de multiples facteurs, tels que les difficiles dynamiques sociales, politiques et économiques locales.

Les mouvements de populations ou de déplacement pendulaires fragilisent les populations au niveau économique, physique mais aussi psychologique, les rendant ainsi vulnérables. Les événements auxquels les populations dans le petit Nord Kivu (sud de la province) sont confrontées, quels qu'ils soient (exactions, VBG, perte des membres de leur famille et de leurs biens), sont autant de facteurs de risque de développer une détresse psychologique, un stress post-traumatique voire même un trouble mental. L'accompagnement psychosocial des individus, qui permet pourtant la diminution voire la disparition de ces manifestations psychologiques, et qui a un impact direct sur la capacité de résilience et de relèvement des individus est pourtant absent de la zone.

1.2. HISTORIQUE DE PUI SUR LE PAYS

Première Urgence Internationale (PUI) est une organisation d'aide internationale non gouvernementale, à but non lucratif, apolitique et non religieuse. Nos équipes s'engagent à soutenir les populations civiles victimes de marginalisation et d'exclusion, ou frappées par des catastrophes naturelles, des guerres et des effondrements économiques, en répondant à leurs besoins fondamentaux. Notre objectif est d'apporter une aide d'urgence aux personnes déracinées afin de les aider à retrouver leur dignité et à redevenir autonomes. L'association mène en moyenne 200 projets par an dans 8 secteurs complémentaires : santé, sécurité alimentaire et moyens de subsistance, nutrition, protection, réhabilitation et construction d'infrastructures, accès à l'eau, hygiène et assainissement et relance économique. PUI apporte son aide à environ 7 millions de personnes dans 22 pays - en Afrique, en Asie, au Moyen-Orient et en Europe.

PUI a ouvert en 2001 dans le Nord Kivu, pour couvrir les besoins dus aux affrontements répétés, et a opéré depuis dans différentes provinces : Equateurs, Tanganyika, Kasai, etc. Actuellement, PUI met en œuvre des projets dans le domaine de la santé, de la nutrition, et de la sécurité alimentaire

dans les provinces de Kinshasa, du Maï Ndombe, du Nord Kivu et de l'Ituri. Par ailleurs, depuis le 1^{er} septembre 2022, grâce un à financement du Bureau for Humanitarian Assistance (BHA), PUI a initié le démarrage d'activités de protection, intégrées à son programme en santé-nutrition au Nord Kivu.

Actuellement, PUI mène une action multisectorielle dans le Nord Kivu, en proposant différents projets qui visent à améliorer les conditions de vie des populations touchées par la violence armée et les déplacements en fournissant une réponse humanitaire intégrée avec des services de santé, de nutrition et de sécurité alimentaire.

Dans le cadre d'un de ses projets au Nord Kivu, PUI met en œuvre des activités spécifiques au secteur de la protection, avec des activités de protection communautaire, grâce à la mise en place d'un système d'identification des cas de protection au niveau communautaire, de référencement vers les structures et organisations pertinentes et d'évaluation des risques de protection. De plus, au niveau des structures sanitaires soutenues par PUI, les équipes santé de PUI identifieront les survivantes de VBG et de violences sexuelles et assureront une prise en charge médicale et une réponse intégrée par le biais de référencement internes et externes.

2. OBJECTIFS DE LA CONSULTANCE

2.1. OBJECTIF PRINCIPAL : PRODUIRE DES DOCUMENTS CLES POUR LE DEVELOPPEMENT DU SECTEUR PROTECTION DE PUI EN RDC

2.1.1. ANALYSE DE GENRE

Une analyse de genre est une étude qui vise à comprendre les différentes relations, conditions, besoins, accès aux ressources, activités, etc. des filles/femmes et des garçons/hommes. L'objectif général d'une analyse de genre dans le cadre d'une réponse humanitaire est de permettre des actions éclairées, dans le but d'atteindre l'égalité entre les femmes et les hommes et assurer un développement durable qui tienne compte de la question du genre, des rôles spécifiques que le genre détermine et la façon dont ces rôles sont impactés par les crises.

Dans le cadre du développement de ses programmes en RDC, PUI souhaite réaliser une analyse de genre, dans le but de répondre aux exigences de ses bailleurs de fonds, d'affiner la définition de sa stratégie et de ses projets, d'améliorer la qualité de sa réponse en tant que nouvel acteur dans le secteur de la protection et de contribuer à une meilleure intégration de la dimension du genre au sein de ses programmes.

PUI est ainsi à la recherche d'un.e consultant.e pour réaliser une analyse de genre complète dans ses deux zones d'intervention au Nord Kivu (territoire du Walikalé) et évaluer la capacité de l'organisation à intégrer la problématique du genre dans ses activités, afin de permettre une programmation future plus informée.

2.1.2. ETUDE INITIALE DE PROTECTION / BASELINE PROTECTION

Par ailleurs, dans le cadre de son nouveau programme avec des activités de protection intégrées aux activités de santé et de nutrition, PUI doit réaliser une étude initiale / *baseline* qui établira les valeurs de référence des indicateurs protection du projet, afin que ceux-ci puissent être suivis de manière pertinente et adéquate, du début jusqu'à la fin du programme, en lien avec les guidelines du bailleur BHA.

2.1.3. EVALUATION DES RISQUES DE PROTECTION

Enfin, une des activités clés du nouveau programme mis en œuvre par PUI vise également à identifier, au niveau des communautés, les risques de protection majeurs auxquels sont exposés les filles, les femmes, les garçons et les hommes. Par le biais d'évaluations, PUI sera en mesure

d'avoir une connaissance plus fine et une compréhension plus large, par zone, par genre et par âge, ainsi que tout autre critère pertinent pour l'analyse des risques de protection auxquels sont confrontés les populations. Sur cette base, PUI sera en mesure de proposer du référencement vers d'autres structures, de soutenir des actions de plaidoyer et de faire des recommandations pour mitiger ces risques.

Ces évaluations seront conduites par le biais d'observations au sein des communautés ciblées par le projet, de focus group discussions mixtes et non mixtes, d'entretiens avec des personnes clés, et d'enquêtes au niveau des ménages. Dans le cadre de cette consultance, PUI recherche notamment un.e consultant.e qui pourrait participer à l'élaboration des outils pour conduire ces activités d'observation, d'entretien et d'enquête, en ligne avec les guidelines et recommandations internationales en vigueur au niveau de la protection, et avec le Cluster Protection en RDC, et de former l'équipe Protection à l'utilisation de ces outils.

2.2. ZONE GEOGRAPHIQUE COUVERTE PAR L'ANALYSE

Cette analyse couvrira la province du Nord Kivu en se concentrant sur le territoire de Walikale, zone d'intervention de PUI sur ce projet BHA.

2.3. OBJECTIFS GENERAUX

L'analyse initiale de genre et la collecte des valeurs de référence pour les indicateurs clés des activités protection de PUI, ainsi que le déploiement d'outils pertinents pour le monitoring des risques de protection, permettront d'identifier l'exposition aux risques de protection de chaque groupe de population, en fonction de leurs vulnérabilités, de leurs capacités propres et des dynamiques de pouvoir existantes, ainsi que les mécanismes d'adaptation déployés pour mitiger ces risques et comment les renforcer.

2.4. OBJECTIFS SPECIFIQUES

- Identifier les rôles et les dynamiques de pouvoir préexistantes et leur évolution et conséquences pour les filles, les garçons, les femmes et les hommes, y compris l'accès et le contrôle sur les ressources, et les différents rôles et responsabilités au sein de la société ;
- Identifier les différentes contraintes et barrières d'accès, risques de protection et besoins des filles, des garçons, des femmes et des hommes ;
- Fournir des informations sur les différences d'accès aux services de santé, de nutrition, de subsistance, psychosociaux et de soins de santé, y compris les services de santé sexuelle et reproductive, en fonction du genre ;
- Analyser la prévalence du mariage des enfants, de la violence sexiste, des grossesses précoces, du sexe transactionnel/de survie et les risques connexes dans les zones ciblées ;
- Fournir des informations sur la participation des adolescentes et des femmes à la prise de décisions concernant leur propre protection et leur santé ainsi que la santé et la nutrition de la famille ;
- Former les staffs de PUI qui participeront activement à l'analyse genre et notamment à la collecte des données ;
- Déterminer les valeurs de références des indicateurs protection du projet afin que ceux-ci puissent être suivies et mesurées de manière pertinente et adéquate, en lien avec les guidelines du bailleur BHA ;

- Equiper l'équipe Protection de PUI avec des outils (observations, focus group discussions, enquêtes avec des personnes clés, enquêtes au niveau ménage) qui leur permettront de conduire, tout au long du projet, les évaluations des risques de protection dans les communautés ciblées par le projet ;
- Former les postes clés de l'équipe Protection à l'utilisation de l'ensemble de ces outils.

2.5. METHODOLOGIE :

- Pour réaliser cette analyse, le/la consultant.e utilisera notamment la méthodologie du marqueur du genre élaborée par le IASC ;
- Revue de littérature des principales lois, politiques, stratégies locales, rapports nationaux sur l'égalité des sexes et recherches ;
- Collecte de données au moyen d'entrevues avec des informateurs clés (KII), de discussions de groupes (FGD), d'observations, de questionnaires et d'autres méthodes de recherche participative quantitative/qualitative Les équipes impliquées seront formées et les données collectées sont désagrégées.

2.6. RESULTATS ATTENDUS (LIVRABLES)

- Une analyse de genre complète compilée dans un rapport narratif correspondant aux objectifs, activités et tâches présentés dans le TdR (entre 20 et 30 pages) et incluant des recommandations en termes d'approches et d'activités à mettre en œuvre, de messages clés à diffuser, etc. Ce rapport comprendra notamment en annexe l'ensemble des outils utilisés et les bases des données collectées dans ce cadre.
- Un débriefing avec une présentation PowerPoint du rapport d'analyse de genre, comprenant les principales conclusions et recommandations de celui-ci.
- Produire une cartographie communautaire des services VBG disponibles dans la zone de Kibua (Walikale) afin d'identifier un « referral pathway » clair pour les survivantes de VBG ;
- Une enquête de base / baseline indiquant les valeurs de référence pour l'ensemble des indicateurs protection qui sera mis en œuvre par PUI présenté dans un rapport baseline (environ 10 pages).
- Un paquet d'outils complets permettant la conduite d'évaluation des risques de protection au niveau des communautés et incluant des outils d'observation, pour la conduite de focus group discussions, d'entretien avec des personnes clés et d'enquête au niveau ménage.

3. COMPÉTENCES, EXPÉRIENCE ET ATTENTES

3.1. PROFIL DU CONSULTANT

- De préférence avec un diplôme d'études supérieures ou l'équivalent type gender/women studies/protection, développement international, droits humains ou autre domaine pertinent ;
- 5 ans minimum d'expérience dans les domaines des problématiques liées au genre, genre et développement, égalité des sexes, intégration de la dimension de genre, analyse des politiques et renforcement des capacités ;
- Expertise démontrée en matière d'analyse de genre et de protection, d'intégration de la question du genre et de la protection dans les projets et les programmes ;
- Expérience notable en matière d'adaptation, d'élaboration et d'utilisation d'outils et de méthodes d'analyse de genre et de protection, élaboration d'analyses et de rapports de qualité ;

- Bonnes compétences en communication et en facilitation ;
- Expérience en RDC est un atout important ;
- Expérience dans les zones de conflit est un atout ;
- Expérience en tant que consultant.e en genre et/ou en protection dans le secteur humanitaire ;
- Être capable de travailler de façon indépendante ;
- Maturité, sensibilité culturelle, tact, diplomatie, compétences interpersonnelles et aptitude à bien travailler sous pression dans un environnement exigeant et dans des délais serrés ;
- Compétences informatiques (la connaissance de Microsoft Office et Outlook est une condition préalable) ;
- Maîtrise du français écrit et parlé requise.

3.2. ORGANISATION SUR LE TERRAIN

- Le consultant est chargé d'évaluer ses besoins en termes de ressources humaines et de logistique. PUI fournira un appui logistique et administratif dans la mesure du possible.
- PUI prend en charge les autres frais divers directement liés à la consultance, tels que la photocopie de questionnaires, etc. Tout coût doit être préalablement approuvé par PUI.
- Le/la consultant.e sera informé des règles de sécurité de PUI et devra les respecter pendant toute la durée de la consultance. Le/la consultant.e doit respecter le contexte socioculturel et sécuritaire de la mission et agir de manière à ne pas nuire à l'image de PUI dans le pays.
- Le/la consultant.e effectuera son travail à l'aide de son ordinateur personnel.
- Le déplacement du consultant et de l'équipe sur le terrain sera facilité par PUI au Nord Kivu.
- Les frais de voyage des équipes de terrain seront pris en charge par PUI.
- Les honoraires des consultants seront payés en deux versements : un premier versement de 30 % puis un dernier versement de 70%. Le premier versement sera versé après l'achèvement et la validation de la méthodologie de l'analyse et le dernier versement sera versé après la validation des produits livrables attendus, tel que décrit dans ce TdR.

Une offre financière doit être présentée, comprenant un budget avec sections détaillées (c'est-à-dire tous les coûts liés à la consultance, à savoir les frais de transport aérien et autres, les billets, les frais de couverture médicale et d'assurance, le coût de la nourriture et de l'hébergement, la logistique et les ressources humaines nécessaires, la rémunération de l'expertise, etc).

DUREE DE LA CONSULTATION :

2 à 2.5 mois – le consultant doit proposer un calendrier.

Le consultant devrait effectuer des missions sur le terrain à Kibua.

METHODE D'APPLICATION :

Les candidats intéressés et qualifiés doivent envoyer les documents suivants à adj.cdm@premiere-urgence.cd et cdm@premiere-urgence.cd **au plus tard le 25 novembre** :

- CV (maximum 4 pages) et lettre de motivation (1 page);
- Des exemples de rapports de consultances précédentes (qui resteront confidentiels);
- Une proposition technique (maximum 10 pages) comprenant :
 - 1) un bref aperçu de la méthodologie décrivant la manière dont l'échantillonnage sera effectué, les types de méthodes de collecte de données quantitatives/qualitatives qui seront utilisées, la manière dont l'approche participative sera assurée, le processus d'analyse des données, les ressources humaines et les besoins en soutien logistique,
 - 2) un plan de travail détaillé ;
- Une offre financière comprenant un budget avec des sections détaillées (frais, autres coûts)
- Références techniques (2)