

Informations préliminaires sur le poste

Intitulé du poste	LOGISTICIEN KIVU
Pays & base d'affectation	RDC, KIVU (GOMA)
Rattachement hiérarchique	RESPONSABLE DE ZONE
Création / Remplacement (+ nom)	Remplacement
Date d'arrivée souhaitée	15/05/2016
Durée de passation	2 semaines
Durée de la mission	12 mois

Informations générales sur la mission

Contexte

Première Urgence Internationale (PUI) est une Organisation Non Gouvernementale de solidarité internationale, à but non lucratif, apolitique et laïque. L'ensemble de ses personnels se mobilise au quotidien pour couvrir les besoins fondamentaux des victimes civiles mises en péril, marginalisées ou exclues par les effets de catastrophes naturelles, de guerres et de situations d'effondrement économique. L'objectif est d'aider les populations déracinées dans l'urgence, tout en leur permettant de regagner rapidement autonomie et dignité.

L'Association mène environ 190 projets par an, dans les domaines de la sécurité alimentaire, la santé, la nutrition, la réhabilitation d'infrastructures, l'eau et l'assainissement et la relance économique. PUI intervient en appui à près de 5 millions de personnes dans 20 pays, en Afrique, en Asie, au Moyen-Orient, en Europe de l'Est, et en France.

La RDC en 2016 fait encore face à une instabilité importante, principalement dans l'est du pays (Kivus, Province Orientale et Katanga) en lien avec l'activité prédatrice d'un grand nombre d'acteurs informels associés à des milices armées sur les ressources minières très importantes de la région. Par ailleurs, des enjeux politiques et constitutionnels majeurs risquent de complexifier la grille de lecture des différents conflits encore en cours en 2016. La région entière est à la veille d'événements politiques majeurs (élections, modifications de constitutions) avec des conséquences potentielles sur des déplacements de populations dont certains déjà en cours (RCA, Burundi).

La situation dans la **province du Nord-Kivu** n'a pas évolué depuis la défaite du mouvement rebelle M23 fin 2013. Les FARDC libérés de leur engagement face au M23 se focalisent actuellement sur d'autres fronts pour lutter contre les nombreux groupes armés actifs dans la région (Maï Maï, APCLS, FDLR, ADF etc...). En outre, les tensions ethniques et les problématiques d'accès à la terre sont sources de tensions particulières dans les zones d'intervention de PUI (Masisi, Rutshuru).

Dans la province du Tanganyika (sous-région de l'ex-province du Katanga), des conflits ethniques (entre milices Twas –pygmées- et Bantoues) initiés en 2012 ont résulté dans le déplacement souvent préventifs de centaines de milliers de personnes. Les zones d'intervention de PUI (ZS de Kiambi et Nyunzu) se caractérisent par un dénuement important de certains groupes (accès limité aux terres agricoles, à l'eau potable, enclavement, récurrence d'épidémies telles que la rougeole et le choléra) exacerbé par les déplacements les plus récents. Début 2016, le processus de réconciliation semble donner des résultats positifs et les mouvements de retours continuent d'être observés permettant d'envisager de nouveaux types d'interventions humanitaires.

Dans la province du Sud-Ubangi, plusieurs camps de réfugiés ont été ouverts dans les territoires de Libenge et de Zongo entre 2012 et 2015 en lien avec la crise en cours en RCA. Fin 2015, plus de 100 000 réfugiés étaient enregistrés dans la région. Courant 2015, le HCR a entrepris de relocaliser les réfugiés de la première vague pour pouvoir accueillir une nouvelle vague de réfugiés au niveau des camps cependant nombres de réfugiés sont réticents à l'idée de s'installer dans les camps afin de rester à proximité de la rivière qui constitue une source importante de nourriture. Considérant que la majorité des habitants de la zone de Libenge sont eux-mêmes des « retournés » revenus de la République du Congo en 2012, les tensions entre les populations locales et les réfugiés pourraient constituer un facteur d'instabilité.

Positionnement / Stratégie de PUI dans le pays

PUI souhaite orienter son action vers le renforcement des capacités de résilience des populations déplacées et retournées en proposant une réponse d'urgence multisectorielle et intégrée dans les zones ciblées. Ces activités visent également les réfugiés centrafricains hors sites et les familles congolaises hôtes.

La capacité des ménages à résister à un choc futur et à mettre en place des stratégies d'adaptation et de survie constitue une priorité dans ce type de contexte, où aux problématiques structurelles se superposent des déplacements massifs liés à plusieurs conflits

armés.

Dans certaines zones où la situation d'urgence globale est moins marquée (Petit Nord Kivu) PUI souhaite sortir de la phase d'aide humanitaire pour mettre en place des activités d'autonomisation des déplacés afin d'améliorer leur niveau de vie et favoriser leur retour.

Historique de la mission et programmes en cours

En activité depuis 2007 au **Nord Kivu**, PUI était en charge de la gestion des camps de personnes déplacées en partenariat avec le HCR. Depuis Aout 2015, PUI est en charge de la gestion de 12 Sites dans la zone de Goma ainsi que dans la zone de santé de Mweso en partenariat avec l'OIM. Parallèlement, PUI a mis en œuvre de nombreux projets de sécurité alimentaire (distributions alimentaires, d'intrants agricoles, multiplication locale de semences) financés par OFDA au profit de 4 000 ménages depuis sa base de Mweso.

Au **Tanganyika/Katanga**, PUI se positionne depuis 2013, dans une réponse d'urgence aux populations déplacées dans une zone où les acteurs humanitaires sont encore peu nombreux. PUI a apporté dans un premier temps, une aide médicale et alimentaire qui a été complétée par la suite, par un appui à la reconstitution des moyens d'existence. Financé par ECHO, PUI soutien depuis 2013 les centres de santé des ZS de Kiambi et Pweto et depuis 2015 dans la ZS de Nyunzu (accès aux soins de santé primaire, lutte contre la malnutrition sévère, assistance financière etc...) PUI intervient également pour répondre aux besoins en soins de santé primaire, en malnutrition aiguë sévère et en traitement / suivi des victimes de violences sexuelles, des populations déplacées et dans la lutte contre le VIH/Sida.

Depuis 2014, PUI travaille également sur des projets de sécurité alimentaire (foires aux semences et outils) et de relance économique (via du Cash For Work) sous financement OFDA.

Dans le **Sud-Ubangui**, PUI intervient depuis 2010 dans le secteur de l'assistance alimentaire et depuis 2012 dans le secteur des soins de santé primaire. Entre 2013 et 2015, PUI a focalisé son intervention sur l'appui au retour des rapatriés de République du Congo dans le Territoire de Libenge dans les domaines de la relance agricole et économique.

Depuis début 2015 PUI a mis en place une nouvelle stratégie d'appui aux réfugiés centrafricains hors site et aux familles hôtes par le biais de distribution de vivres et d'un projet de relance agricole et de relance économique.

Configuration de la mission

BUDGET 2015 - 2016	Budget Mission RDC : 6,5 millions EUR
BASES	Goma, Mweso, Nyunzu, Kalemie, Kinshasa, Libengue, Zongo
NOMBRE D'EXPATRIÉS	16 postes
NOMBRE D'EMPLOYES NATIONAUX	170
NOMBRE DE PROJETS EN COURS	7
PRINCIPAUX PARTENAIRES	USAID/OFDA, BPRM, ECHO, Mairie de Paris, , OIM, PNUD, AAP
SECTEURS D'ACTIVITÉS	Santé/Nutrition, Sécurité Alimentaire et Moyens d'Existence, CCCM, Protection
EQUIPE EXPATRIÉE EN PLACE/EN RECRUTEMENT	Chef/fe de mission, Coordo Log, Coordo Admin, Coordo Programmes, Coordo Santé, Coordo zone Kivu, Log Kivu, Admin Kivu, Coordo zone Katanga, RT Santé Katanga, Admin Katanga, RT Agro Katanga, Log Katanga, RDB Equateur, RT Agro Equateur, Log Equateur.

Description du poste

Objectif global

Le/la Logisticien/ne Kivu est responsable du bon fonctionnement des services logistique et administration de la zone dans le respect des procédures PUI et bailleurs.

Responsabilités et champs d'actions

- ▶ **Suivi logistique:** Il/Elle supervise les volets logistiques, en particulier le suivi des achats, des stocks d'aide, de carburant, des équipements et l'organisation des mouvements de véhicules, avec l'appui fonctionnel du/de la Coordinateur/trice Logistique (CLOG) de la mission.

Objectifs spécifiques et activités associées

1. ASSURER LE SUIVI LOGISTIQUE DE LA PROVINCE

- ▶ Il/Elle assure l'approvisionnement des bases (support et programme) et adresse les besoins – après validation auprès du/de la Responsable de zone et du/de la CLOG chaque mois en veillant à ce que les procédures internes et bailleurs soient respectées et que les engagements soient conformes aux budgets disponibles.

- ▶ Il/Elle supervise le bon déroulement, le classement et le suivi des dossiers d'achat sur la mission, en respectant les procédures internes et celles des bailleurs.
- ▶ Il/Elle veille à ce que les bases (bureaux et logementz) dispose des équipements minimum convenables au travail et à l'hébergement des équipes, dans des conditions de sécurité optimales.
- ▶ Il/Elle supervise le parc de véhicules et plus globalement suit le fonctionnement et assure le suivi de l'entretien des équipements rattachés à sa province. Il/Elle organise les mouvements de véhicules de manière hebdomadaire, en s'assurant du respect de la sécurité pour et par les agents en mouvement (moyens de communication, véhicule en état).
- ▶ Il/Elle veille au stockage des biens, des équipements (support et programme) et des archives en conformité avec les procédures internes.
- ▶ Il/Elle organise la livraison des marchandises programmes sur les sites d'intervention en lien avec les équipes opérationnelles.
- ▶ Il/Elle prépare et met à jour les inventaires de stocks et équipements de sa base et les diffuse au/à la CLOG.
- ▶ Il/Elle veille à la régularisation en collaboration avec le Coordinateur de zone de tous les dossiers d'achats du projets.

2. ASSURER LE REPORTING ET LA CIRCULATION DE L'INFORMATION

- ▶ Il/Elle envoie les rapports internes et externes à son/sa supérieur/e hiérarchique direct/e en respectant les délais de validation interne (rapports mensuels logistiques)
- ▶ Il/Elle participe aux réunions de coordination interne dont il/elle est un membre actif.
- ▶ Il/Elle récolte, autant que possible, les informations liées à la sécurité en dehors de la base, et sur le contexte environnant.
- ▶ Il/Elle assure une circulation efficace de l'information logistique aux équipes terrains.
- ▶ Il /Elle participe à la rédaction des documents de projets en apportant un appui technique (chiffrage, estimation des besoins et prépare les plans d'approvisionnements de la base avec les personnes concernées.
- ▶ Il /Elle participe à la rédaction des rapports bailleurs (listes d'équipements, vérification des coûts de fonctionnement) et s'assure de la bonne tenue de l'archivage dans les dossiers d'achats (aide, équipements, locations, carburants...). Il/Elle participe enfin à la préparation des pièces logistiques en vue d'un audit à venir ou en cours.

Zoom sur 3 activités prioritaires relatives au contexte de la mission

- ▶ Il/Elle assure la gestion quotidienne des équipes logistiques des différentes bases.
- ▶ Il/Elle est garant du respect des procédures internes et bailleurs concernant les achats réalisés, la gestion des équipements durables et de télécommunication, ainsi que dans la gestion des stocks. Il est de fait en charge des activités de reporting.
- ▶ Il/Elle accompagne le Coordinateur de Zone dans la gestion quotidienne de la sécurité.

Encadrement d'équipe

Nombre de personnes à encadrer et statut (personnel expatrié / national)

- ▶ Encadrement direct : 3 à Goma (Adjoint, Acheteur, Magasinier-Opérateur Radio) et 1 en base (Logisticien base).
- ▶ Encadrement indirect : 12 à Goma (Chauffeurs et Gardiens) et 13 sur le terrain (Chauffeurs, Gardiens, Radio opérateur)

Profil recherché

Savoirs et Savoir-Faire recherchés

	INDISPENSABLE	APPRECIÉ
FORMATION	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Logistique 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Gestion de projet ▶ Formation en Agro / Watsan / Autres ▶
EXPERIENCE PROFESSIONNELLE	Min. 1 an d'expérience humanitaire à l'internationale dans le secteur de la logistique	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Expérience en gestion d'équipe
CONNAISSANCES & APTITUDES	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Gestion d'équipe ▶ Connaissances logistiques ▶ Connaissances en administration et gestion 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Connaissances procédures bailleurs institutionnels (UE, OFDA, ECHO, AAP, agences UN...)
LANGUES		
<ul style="list-style-type: none"> ▶ Français ▶ Anglais ▶ Autre (préciser) 	<p style="text-align: center;">X</p> <p style="text-align: center;">X</p>	
INFORMATIQUE		
<ul style="list-style-type: none"> ▶ Pack Office ▶ Autre (préciser) 	X	

Caractéristiques personnelles attendues (intégration à l'équipe, adéquation au poste et à la mission)		
Conditions proposées		
Statut		
▶ SALARIE en Contrat à Durée Déterminée		
Rémunération		
▶ SALAIRE BRUT MENSUEL : de 1 650 à 1 980 Euros selon parcours en Solidarité Internationale + majoration de 50€ par semestre d'ancienneté avec PUI		
Avantages associés		
▶ FRAIS PRIS EN CHARGE notamment transport AR Domicile / Mission, visas, vaccins... ▶ ASSURANCE comprenant couverture médicale et complémentaire santé, assistance 24/24h, rapatriement et prévoyance ▶ HEBERGEMENT en maison collective ▶ FRAIS DE VIE (« Per diem ») de 700 Euros ▶ REGIME DE BREAK : 5 jours ouvrés à 3 et 9 mois de mission + prime de break ▶ REGIME DE CONGES PAYES : 5 semaines de CP / an + billet A/R au domicile tous les 6 mois		
▶ Capacité à travailler de façon autonome avec prise d'initiative et sens des responsabilités ▶ Bonne résistance au stress et à l'isolement géographique ▶ Sens de la diplomatie ▶ Capacité d'analyse ▶ Capacité d'adaptation et souplesse d'organisation ▶ Organisation, rigueur et respect des échéances ▶ Capacité à travailler et manager de manière professionnelle et mature ▶ Capacité à travailler avec différents partenaires avec ouverture d'esprit et une communication adaptée		
Autres		